

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

Novas medidas trabalhistas emergenciais durante o

Coronavírus
(<http://www.nithtreinamentos.com.br>)



🕒 23 de março de 2020 -

📁 [Carteira de Trabalho e Previdência Social](https://blog.nith.com.br/category/carteira-de-trabalho-e-previdencia-social/)

(<https://blog.nith.com.br/category/carteira-de-trabalho-e-previdencia-social/>) / [Consultoria Trabalhista](https://blog.nith.com.br/category/consultoria-trabalhista/) (<https://blog.nith.com.br/category/consultoria-trabalhista/>) / Departamento Pessoal

(<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/novas-medidas-trabalhistas-emergenciais-durante-o-coronavirus/#respond>) -

👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/author/angelica/) (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

O Governo Federal publicou a Medida Provisória nº 927, no Diário Oficial da União, numa edição extra deste domingo, dia 22 de março de 2020. A MP traz algumas soluções para os contratos de trabalho e algumas medidas que as empresas podem adotar neste momento de pandemia do Coronavírus.



(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

🔍 PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

📄 POSTS RECENTES



[Coronavírus: o](https://blo)
(<https://blo>) [departamento pessoal de](https://blo)

É importante deixar claro que a Medida Provisória reverência a todo instante o Decreto nº 6/2020 que determinou o estado de calamidade pública no Brasil até o dia 31 de dezembro de 2020.

Então, acompanhe esse artigo para saber o que é possível aplicar de imediato, já que nem todas as decisões do Governo Federal foram publicadas.

Teletrabalho e antecipação dos feriados são algumas das medidas apresentadas



(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)

A Medida Provisória determina que e o empregado e o empregador possam fazer acordo individual, por escrito, e este acordo irá prevalecer sobre a CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) e também sobre o acordo coletivo.

O objetivo é que a empresa consiga negociar com o empregado para que ambos não sejam prejudicados para enfrentar os efeitos da calamidade pública assegurando a manutenção dos empregos.

Uma das medidas é o Teletrabalho, que é diferente do Home Office. No Home Office o empregado não precisa se manter em comunicação com a empresa, durante o período do expediente. Já no Teletrabalho essa comunicação é imprescindível. É preciso que haja comunicação constante entre empregado e empregador por meio das tecnologias de informação.

[g.nith.com.br/coronaviruso-departamentopessoalde-sua-empresa-esta-preparado?](https://blog.nith.com.br/coronaviruso-departamentopessoalde-sua-empresa-esta-preparado/) (<https://blog.nith.com.br/coronavirus-o-departamento-pessoal-de-sua-empresa-esta-preparado/>)
23 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-O-DEPARTAMENTO-PESSOAL-DE-SUA-EMPRESA-ESTA-PREPARADO/#RESPONDI](https://blog.nith.com.br/coronavirus-o-departamento-pessoal-de-sua-empresa-esta-preparado/#RESPONDI))



[INSS confirma datas de pagamento 13º dos aposentados; veja o calendário](https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/) (<https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/>)
21 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/INSS-CONFIRMA-DATAS-DE-PAGAMENTO-13O-DOS-APOSENTADOS-VEJA-O-CALENDARIO/#RESPONDI](https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/#RESPONDI))

[Produtividade: a importância da rotina no trabalho home office](https://blog.nith.com.br/produtividade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/) (<https://blog.nith.com.br/produtividade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/>)
20 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODUATIVIDADE-IMPORTANCIA-DA-ROTINA-NO-TRABALHO-HOME-OFFICE/#RESPONDI](https://blog.nith.com.br/produtividade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/#RESPONDI))

[MEI - Como manter seu direito a benefícios previdenciários?](https://blog.nith.com.br/mei-como-manter-seu-direito-a-beneficios-previdenciarios/) (<https://blog.nith.com.br/mei-como-manter-seu-direito-a-beneficios-previdenciarios/>)
20 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MEI-COMO-MANTER-SEU-DIREITO-BENEFICIOS-PREVIDENCIARIOS/#RESPONDI](https://blog.nith.com.br/mei-como-manter-seu-direito-a-beneficios-previdenciarios/#RESPONDI))



[Imposto de Renda Pessoa](#)

[Física para o ano de 2020](#)

[\(https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/\)](https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/)

[\(https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/\)](https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/)

19 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPOSTO-DE-RENDAPESOA-FISICA/#RESPONDE-RENDAPESOA-FISICA/)

[Coronavírus: como](#)

[empresas e funcionários](#)

[devem proceder](#)

[\(https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/\)](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/)

[\(https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/\)](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/)

18 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-COMO-EMPRESAS-E-FUNCIONARIOS-DEVEM-PROCEDER/#RESPONDE-EMPRESAS-E-FUNCIONARIOS-DEVEM-PROCEDER/)

Se em casa, o empregado não tiver acesso aos computadores, celulares e internet caberá ao empregador disponibilizar essa estrutura ao funcionário, sendo que ela somente poderá ser utilizada durante o período do expediente de trabalho.

Outra medida é a antecipação dos feriados nacionais, estaduais e municipais. O empregador poderá identificar os dias destes próximos feriados e o empregado que, agora, está em casa, irá trabalhar nestes dias.

No caso de feriados religiosos, será necessário e obrigatório que o empregado concorde em trabalhar naquele dia.

E o Banco de Horas também é apontado como outra medida para a manutenção dos empregos, durante o período de calamidade pública no país.

Para isso, a Medida Provisória autoriza a instituição do Banco de Horas. Por lei, sempre se fala que não existe banco de horas negativo. Mas nessa situação específica de calamidade pública, ele será instituído.

Portanto, o empregado não tem saldo positivo de horas, porque o empregador irá instituí-lo agora e o empregado irá ficar devendo muitas horas para o empregador e terá 18 meses a partir de janeiro de 2021 para compensá-las.

[Tecnologia e a mudança no](#)

[mindset profissional](#)

[\(https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/\)](https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/)

[\(https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/\)](https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/)

16 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TECNOLOGIA-E-MUDANCA-NO-MINDSET-PROFISSIONAL/#RESPONDE-TECNOLOGIA-E-MUDANCA-NO-MINDSET-PROFISSIONAL/)

[Tendências de RH para](#)

[2020](#)

[\(https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/\)](https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/)

[\(https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/\)](https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/)

13 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TENDENCIAS-DE-RH-PARA-2020/#RESPONDE-RH-PARA-2020/)

[Ideias Criativas – Organize e Humanize o RH](#)

[\(https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/\)](https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/)

[\(https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/\)](https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/)

11 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IDEIAS-CRIATIVAS-ORGANIZE-E-HUMANIZE-IDEIAS-CRIATIVAS-ORGANIZE-E-HUMANIZE-)

Mesmo que o empregador tenha de trabalhar muito mais depois, ele garante o emprego e toda a assistência nesse momento atual. Lembrando que esta compensação de horas poderá ser feita com prorrogação em até duas horas na jornada de trabalho, desde que não ultrapasse o limite máximo da jornada de 10 horas diárias.

Como antecipar as férias do empregado sem cumprir com o prazo de aviso de 30 dias de antecedência?

Esta é uma das principais dúvidas dos profissionais do Departamento Pessoal, mas a Medida Provisória trata amplamente desta questão tanto para a concessão de férias individuais quanto coletivas.

No caso das férias individuais, o empregador precisa informar ao empregado com, no mínimo, 48 horas de antecedência e já indicando o período em que ele irá gozar destas férias.

Os profissionais que fazem parte do grupo de risco (idosos, pessoas com doenças respiratórias ou com imunidade reduzida, gestantes e mulheres com até 45 dias de pós-parto) têm prioridade na concessão das férias.

A MP também determina que podem ser concedidas férias para os empregados que ainda não tenha o período aquisitivo completo, ou seja, ainda não completou um ano de

[humanize-o-rh/](#) [O-RH/#RESPOND](#))

[\(https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/\)](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/)

[Produtividade no trabalho: por que é importante ter controle das tarefas?](#) [\(https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/\)](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/)

9 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODU](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/#RESPOND)
[TIVIDADE-NO-TRABALHO-POR-QUE-E-IMPORTA](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/#RESPOND)
[I-CONTROLE-DAS-TAREFAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/#RESPOND))



trabalho na empresa.

O empregador terá até o 5º dia útil subsequente para pagar o valor das férias, sendo que o equivalente a 1/3 correspondente a ela poderá ser pago até dezembro, no período da gratificação natalina.

As mesmas regras também valem para as férias coletivas que poderão ser concedidas sem precisar cumprir a obrigatoriedade de avisar ao sindicato da categoria e ao Ministério do Trabalho. O aviso deve ser feito apenas aos trabalhadores.

Mas é preciso salientar que também pode ocorrer o contrário. A suspensão das férias para trabalhadores da área de saúde e de serviços considerados essenciais.

Suspensão do contrato de trabalho por até 4 meses é a medida que mais causa polêmica

Tudo irá depender do acordo feito entre empregador e funcionário para que os salários sejam suspensos por até quatro meses, durante o período de calamidade pública. Embora o texto da MP já esteja valendo ainda é preciso que ele seja aprovado pelo Congresso Nacional, que tem o prazo de 120 dias para analisar.

Esta suspensão é uma proposta que prevê evitar demissões em massa, mas não está sendo bem aceita pelo empregado/funcionário, até porque o Departamento Pessoal de muitas empresas vai indicar essa possibilidade como última hipótese.

A orientação é para que ela seja adotada pelas empresas somente após terem sido descartadas todas as outras possibilidades de manutenção do emprego. Antes disso, devem ser analisadas todas as oportunidades e maneira de não ter demissões e nem suspensões contratuais de funcionários.

A suspensão do contrato de trabalho por até 4 meses poderá ser feita sem a intervenção do sindicato, acordada individualmente com o funcionário e será registrada em carteira de trabalho eletrônica.

Para tentar amenizar a situação, a Medida Provisória prevê que o empregador possa conceder ao funcionário uma ajuda compensatória mensal sem natureza salarial, durante o período de suspensão do contrato, com o valor definido livremente entre ambas as partes e via negociação individual.

Outra determinação da MP é que, durante a suspensão dos contratos de trabalho, a empresa garanta a participação do empregado em cursos ou programas de qualificação profissional que não sejam presenciais.

Estes cursos devem ser oferecidos pelo próprio empregador ou por alguma outra entidade. Também é preciso deixar claro que mesmo que haja suspensão do contrato de trabalho os benefícios, como plano de saúde, devem ser mantidos pelo empregador.



ATUALIZAÇÃO: Nesta segunda-feira, dia 23 de março de 2020, por volta das 14h00, o presidente da República, Jair Bolsonaro, anunciou que revogou o artigo 18, da Medida Provisória nº 927/2020, que permitia a suspensão do contrato de trabalho por até 4 meses.

Portanto, a qualquer momento, outras informações podem ser acrescentadas e atualizadas neste artigo.

Se você considera importante estas informações e quer saber mais sobre este assunto, assista a LIVE que, nós, da Nith Treinamentos disponibilizamos para você no nosso canal do Youtube. Basta [acessar este link \(https://www.youtube.com/watch?v=uN_dERhaYS4\)](https://www.youtube.com/watch?v=uN_dERhaYS4) e ficar muito bem informado!

Quer ser um Profissional de DP reconhecido? Domine o novo eSocial e saia na frente!

[Clique aqui](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

[\(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog\)](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog) e inscreva-se gratuitamente no **[1º Workshop DP e eSocial do zero](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)**

[\(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog\)](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog), que acontece no dia 2 de abril.

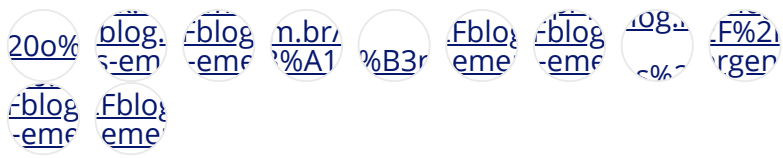
Um evento 100% online e gratuito, ministrado pela Professora Zenaide Carvalho, especialista em eSocial e os Professores Luciano Pimentel e Débora Ignácio.

Você vai aprender literalmente DO ZERO todas as rotinas do Departamento Pessoal, além de entender as mudanças e simplificações do novo eSocial.

Aproveite que é gratuito e inscreva-se!

(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta



Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fnovas-medidas-trabalhistas-emergenciais-durante-o-coronavirus%2F&_wpnonce=d66aa623b4\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fnovas-medidas-trabalhistas-emergenciais-durante-o-coronavirus%2F&_wpnonce=d66aa623b4)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

> TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM

[Hora Extra – A empresa pode parar de pagar? \(https://blog.nith.com.br/horas-extras-empresa-pode-parar-de/\)](https://blog.nith.com.br/horas-extras-empresa-pode-parar-de/)

🕒 7 de maio de 2009



[\(https://blog.nith.com.br/comite-gestor-aprova-versao-2-5-do-leiaute-do-esocial/\)](https://blog.nith.com.br/comite-gestor-aprova-versao-2-5-do-leiaute-do-esocial/)

[Comitê Gestor aprova a versão 2.5 do leiaute do eSocial \(https://blog.nith.com.br/comite-gestor-aprova-versao-2-5-do-leiaute-do-esocial/\)](https://blog.nith.com.br/comite-gestor-aprova-versao-2-5-do-leiaute-do-esocial/)

🕒 12 de novembro de 2018



[\(https://blog.nith.com.br/auxilio-doenca-e-auxilio-maternidade-ao-mesmo-tempo/\)](https://blog.nith.com.br/auxilio-doenca-e-auxilio-maternidade-ao-mesmo-tempo/)

[Auxílio-Doença e Auxílio-Maternidade ao mesmo tempo? \(https://blog.nith.com.br/auxilio-doenca-e-auxilio-maternidade-ao-mesmo-tempo/\)](https://blog.nith.com.br/auxilio-doenca-e-auxilio-maternidade-ao-mesmo-tempo/)

🕒 2 de outubro de 2019



[13º salário \(https://blog.nith.com.br/13o-salario-](https://blog.nith.com.br/13o-salario-)



[om.br/produtividade](https://blog.nith.com.br/produtividade)



[om.br/produtividade](https://blog.nith.com.br/produtividade)



[conheca-a-origem-
desse-beneficio/](#)

13º Salário:
**[conheça a origem
desse benefício](https://blog.nith.com.br/13o-salario-conheca-a-origem-desse-beneficio/)**
(<https://blog.nith.com.br/13o-salario-conheca-a-origem-desse-beneficio/>)

🕒 30 de novembro de
2018

[de-importancia-
da-rotina-no-
trabalho-home-
office/](#)

**Produtividade: a
importância da
rotina no trabalho
home office**
(<https://blog.nith.com.br/produtivade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/>)

🕒 20 de março de 2020

[de-no-trabalho-
por-que-e-
importante-ter-
controle-das-
tarefas/](#)

**Produtividade no
trabalho: por que
é importante ter
controle das
tarefas?**
(<https://blog.nith.com.br/produtivade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/>)

🕒 9 de março de 2020

