

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

Como fica a Medida Provisória, após a revogação da suspensão do contrato de trabalho?



🕒 24 de março de 2020 -

📁 [Cálculos Trabalhistas](https://blog.nith.com.br/category/calculos-trabalhistas/) / [Carteira de Trabalho e Previdência Social](https://blog.nith.com.br/category/carteira-de-trabalho-e-previdencia-social/) / [Departamento Pessoal](https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/como-fica-medida-provisoria-apos-revogacao-da-suspensao-do-contrato-de-trabalho/#respond>) -

👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/author/angelica/)

Um dos artigos mais polêmicos da Medida Provisória nº 927/2020 foi revogado pelo presidente da República, Jair Bolsonaro, nesta segunda-feira, dia 23 de março. O artigo 18 da MP autorizava a suspensão do contrato de trabalho por até 4 meses, desde que o trabalhador estivesse vinculado a um curso de qualificação profissional online.



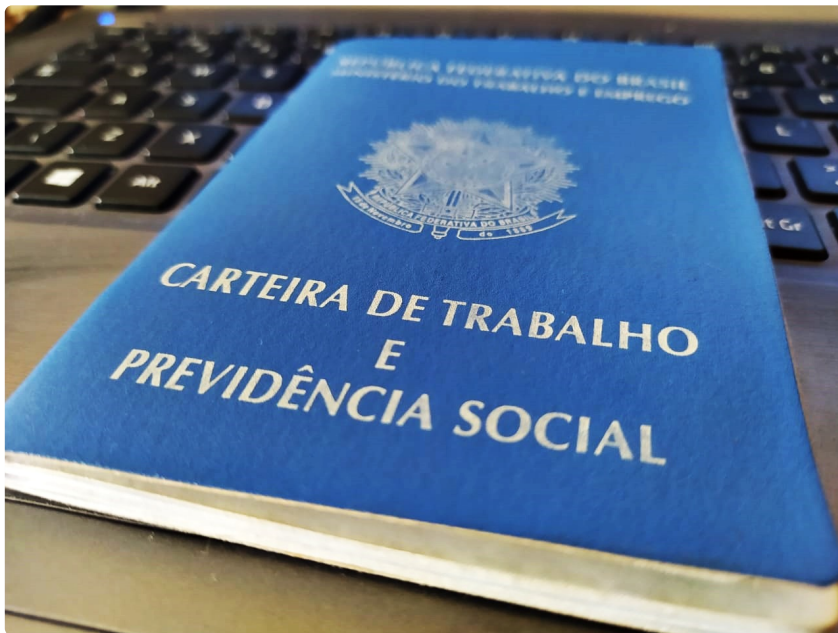
https://nith.com.br/trabalhistas/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog

🔍 PESQUISAR ARTIGO

📄 POSTS RECENTES



[Obrigações acessórias para departamento](https://blog.nith.com.br/obrigacoes-acessorias-para-departamento)



Mas, é claro, que a suspensão do contrato de trabalho não ajudava em nada as empresas e nem aos funcionários, nesse momento. A autorização para esse tipo de suspensão só gerou polêmicas e muita insegurança. E, agora, com a revogação do artigo 18 é importante que fique claro que somente ele não está mais valendo.

O restante da Medida Provisória segue tendo os mesmos efeitos, durante o estado de calamidade pública do país, que vai até o dia 31 de dezembro de 2020.

Vamos reforçar, então, quais são as outras medidas trabalhistas emergenciais que seguem valendo, sem nenhuma alteração, por enquanto? Preste muita atenção aí!

Coronavírus: Tira dúvidas sobre MP 927/20...



[g.nith.com.br/obrigacaoes-acessorias-para-departamento-pessoal-estao-na-mira-da-fiscalizacao/](https://blog.nith.com.br/obrigacaoes-acessorias-para-departamento-pessoal-estao-na-mira-da-fiscalizacao/) pessoal estão na mira da fiscalização (https://blog.nith.com.br/obrigacaoes-acessorias-para-departamento-pessoal-estao-na-mira-da-fiscalizacao/)
23 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/OBRIGACAOES-ACessorIAS-PARA-DEPARTAMENTO-PESSOAL-ESTAO-NA-MIRA-DA-FISCALIZACAO/#RESPONDO/).



[\(https://blog.nith.com.br/novas-medidas-trabalhista-emergenciais-durante-o-coronavirus/\)](https://blog.nith.com.br/novas-medidas-trabalhista-emergenciais-durante-o-coronavirus/) Novas medidas trabalhistas emergenciais durante o Coronavírus (https://blog.nith.com.br/novas-medidas-trabalhista-emergenciais-durante-o-coronavirus/)
23 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/NOVAS-MEDIDAS-TRABALHISTAS-EMERGENCIAIS-DURANTE-O-CORONAVIRUS/#RESPONDS/).

[\(https://blog.nith.com.br/coronavirus-o-departamento-pessoal-de-sua-empresa-esta-preparado/\)](https://blog.nith.com.br/coronavirus-o-departamento-pessoal-de-sua-empresa-esta-preparado/) Coronavírus: o departamento pessoal de sua empresa está preparado? (https://blog.nith.com.br/coronavirus-o-departamento-pessoal-de-sua-empresa-esta-preparado/)
23 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-O-DEPARTAMENTO-PESSOAL-DE-SUA-EMPRESA-ESTA-PREPARADO/#RESPONDI/).

[\(https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/\)](https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/) INSS confirma datas de pagamento 13º dos aposentados; veja o calendário (https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/)
21 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/INSS-CONFIRMA-DATAS-DE-PAGAMENTO-130-DOS-APOSENTADOS-VEJA-O-CALENDARIO/)

/)

[Produtividade: a importância da rotina no](#)

[\(https://blog.nith.com.br/produtividade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/\)](https://blog.nith.com.br/produtividade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/)

[a-da-](#)

[rotina-no-trabalho-home-office/\)](#)

20 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS

[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODU-IMPORTANCIA-DA-ROTINA-NO-TRABAHOME-OFFICE/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/produtividade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/#RESPOND)

https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith

Medida Provisória: como podem ser pagas as férias individuais?

Este item da Medida Provisória causou muitas dúvidas, já que é uma das medidas que muitas empresas já estão colocando em prática e outras já se movimentam para isto.

Para quem ainda têm dúvidas sobre este item da MP, saiba que o Governo Federal permitiu que as férias sejam antecipadas, mesmo para aqueles funcionários que ainda não completaram 1 ano de trabalho na empresa.

Ou seja, tendo ou não o empregado completado o período aquisitivo, de 1 ano, poderá receber as férias, sem direito a gozar deste benefício quando, de fato, completar 1 ano de trabalho prestado à empresa.

Mas e como fica a obrigatoriedade de avisar o funcionário sobre as férias com 30 dias de antecedência? Uma das dúvidas que mais surgiu foi esta. Então, vamos lá! Esqueça isto, neste momento!

Até o dia 31 de dezembro de 2020, quando termina o estado de calamidade pública no país, o empregador terá de avisar ao funcionário sobre as férias com até 48 horas de antecedência.

[MEI – Como manter seu direito a benefícios](#)

[\(https://blog.nith.com.br/mei-como-manter-seu-direito-beneficios-previdenciarios/\)](https://blog.nith.com.br/mei-como-manter-seu-direito-beneficios-previdenciarios/)

[seu-](#)

[direito-beneficios-previdenciarios/\)](#)

20 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MEI-COMO-MANTER-SEU-DIREITO-BENEFICIOS-PRVIDENCIARIOS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mei-como-manter-seu-direito-beneficios-previdenciarios/#RESPOND)

[Imposto de Renda Pessoa Física para o ano de 2020](#)

[\(https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/\)](https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/)

[br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/\)](#)

19 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS

[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPOSTO-DE-RENDAPESOA-FISICA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/#RESPOND)

[Coronavírus: como empresas e funcionários](#)

[\(https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/\)](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/)

[e-](#)

[funcionarios-devem-proceder/\)](#)

18 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS

[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-COMO-EMPRESAS-E-FUNCIONARIOS-DE-PROCEDER/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/#RESPOND)



O aviso deve ser feito por e-mail – para que fique registrado como documento – e o funcionário poderá receber o pagamento das suas férias até o 5º dia útil do mês subsequente.

Preste atenção neste detalhe! O empregador não precisa pagar as férias do funcionário antes de ela começar e nem no mesmo dia em que começarem.

Outro detalhe é com relação ao pagamento de 1/3 das férias. O empregador também não precisa pagá-lo ao mesmo tempo do período de férias. Este 1/3 poderá ser pago pelo empregador até dezembro junto com a gratificação natalina.

Então, vamos resumir: o funcionário já foi avisado com 48 horas de antecedência por e-mail, vai gozar dos 30 dias de férias, vai receber o pagamento destas férias até o 5º dia útil subsequente e o 1/3 das férias poderá ser pago até dezembro de 2020.

E o recibo deste 1/3 das férias? Como o empregador vai fazer? A resposta é simples. Esqueça o 1/3, neste momento.

O recibo referente a ele será emitido somente em dezembro quando for pago ao funcionário. Agora, é somente o recibo relacionado aos 30 dias de férias.

[Tecnologia e a mudança no mindset profissional](https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/)
(<https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/>).
16 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TECNOLOGIA-E-MUDANCA-NO-MINDSET-PROFISSIONAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/))

[Tendências de RH para 2020](https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/)
(<https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/>).
13 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TENDENCIAS-DE-RH-PARA-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/#RESPOND))



Ah! Caso a empresa considere oportuno, mesmo que já tenha concedido 30 dias de férias aos funcionários, poderá conceder novamente mais 30 dias. Somente é preciso comunicar o trabalhador 48 horas antes.

E como ficam as regras para as férias coletivas, de acordo com a MP?

Portanto, a Medida Provisória permanece inalterada nesse sentido. Nada mudou. Inclusive, as mesmas regras também valem para as férias coletivas.

A única ressalva é que o empregador não precisa, neste momento, avisar ao sindicato e nem ao Ministério do Trabalho. Basta avisar aos funcionários.

Aliás, as empresas que já concederam férias coletivas em janeiro, deste ano, por exemplo, podem dá-las novamente, se for o caso, por conta do estado de calamidade pública no país. Mas é preciso avisar aos funcionários com dois dias de antecedência (48 horas).

É importante pontuar também que a Medida Provisória trata apenas sobre a suspensão do pagamento do FGTS e nada diz sobre o INSS. Ou seja, o empregador poderá ficar os três próximos meses sem pagar o FGTS, mas terá de manter o INSS dos funcionários em dia.

Porém, os profissionais do Departamento Pessoal precisam estar atentos!! Mesmo com a suspensão do pagamento do FGTS, nos próximos meses de março, abril e maio, é preciso fazer a declaração da GFIP.

Não se esqueçam de fazer esta declaração agora, normalmente, para evitar problemas. Caso contrário, não será considerada.

Neste momento de crise, a empresa pode reduzir o salário dos funcionários?

Não! Vários questionamentos são feitos sobre a possibilidade de redução de salários. Mas é fundamental esclarecer que não há previsão para isto, além do que a Medida Provisória não trata deste assunto.

Até porque, a redução de salários é inconstitucional e, neste momento, não é a melhor solução. É preciso analisar os fatos, lembrando que pode ser reduzida somente a carga horária.



Infelizmente, as empresas que, neste momento, não têm reservas financeiras e estão sem caixa correm o risco de não conseguirem pagar seus funcionários e, quanto a isso, não há o que fazer.

Mas é importante aguardar para saber o que os Governos Federal e Estadual vão conceder de benefícios às pequenas, médias e grandes empresas a fim de ajudá-las, durante essa situação de crise.

Portanto, vamos reforçar, novamente, que a Medida Provisória nº 927/2020 só teve revogado o Artigo 18. Todos os demais parágrafos e artigos desta MP prevalecem tendo validade até o dia 31 de dezembro de 2020.

E se você quer mais informações sobre este assunto e esclarecer as principais dúvidas que estão aí rondando sua cabeça continue acompanhando [nosso blog](https://blog.nith.com.br/) (<https://blog.nith.com.br/>).

Todos os dias iremos trazer mais explicações e as principais informações sobre as medidas trabalhistas emergenciais que podem ser tomadas neste momento de enfrentamento à pandemia do Coronavírus.

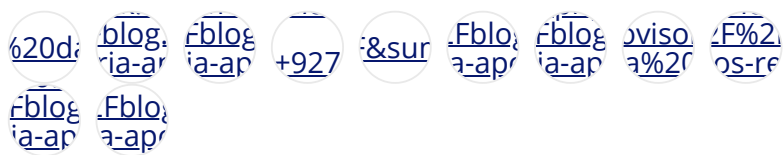
Aproveite e conheça também a [Nith Treinamentos](https://nithtreinamentos.com.br/) (<https://nithtreinamentos.com.br/>) e todos os cursos online profissionalizantes que ela oferece para você sair na frente



da concorrência e se tornar um profissional de destaque no mercado de trabalho. [Acesse nosso site \(http://www.nithtreinamentos.com.br/\)](http://www.nithtreinamentos.com.br/) agora mesmo!

(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog).

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta



Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fcomo-fica-medida-provisoria-apos-revogacao-da-suspensao-do-contrato-de-trabalho%2F&_wpnonce=a956ba2965\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fcomo-fica-medida-provisoria-apos-revogacao-da-suspensao-do-contrato-de-trabalho%2F&_wpnonce=a956ba2965)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

► TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM

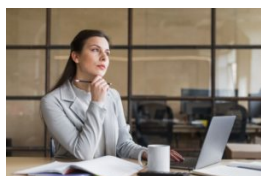
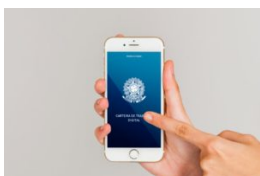


[\(https://blog.nith.com.br/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-carteira-de-trabalho-digital/\)](https://blog.nith.com.br/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-carteira-de-trabalho-digital/)

Tudo o que você precisa saber sobre a carteira de trabalho digital

(https://blog.nith.com.br/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-carteira-de-trabalho-digital/)

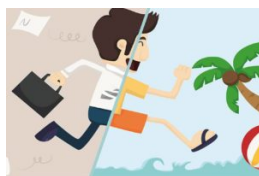
🕒 15 de fevereiro de 2020



[\(https://blog.nith.com.br/esocial-desafio-ou-oportunidade/\)](https://blog.nith.com.br/esocial-desafio-ou-oportunidade/)

eSocial – Desafio ou Oportunidade?
(https://blog.nith.com.br/esocial-desafio-ou-oportunidade/)

🕒 12 de novembro de 2019



[\(https://blog.nith.com.br/quais-os-direitos-de-quem-e-obrigado-entrar-em-ferias-coletivas/\)](https://blog.nith.com.br/quais-os-direitos-de-quem-e-obrigado-entrar-em-ferias-coletivas/)

Quais os direitos de quem é obrigado a entrar em férias coletivas?

(https://blog.nith.com.br/quais-os-direitos-de-quem-e-obrigado-entrar-em-ferias-coletivas/)

🕒 26 de novembro de 2018



[\(https://blog.nith.com.br/portaria-no-1-065-disciplina-a-ctps-digital/\)](https://blog.nith.com.br/portaria-no-1-065-disciplina-a-ctps-digital/)

**Portaria N° 1.065:
disciplina a CTPS
Digital**

[\(https://blog.nith.com.br/portaria-no-1-065-disciplina-a-ctps-digital/\)](https://blog.nith.com.br/portaria-no-1-065-disciplina-a-ctps-digital/)

🕒 24 de setembro de
2019

[\(https://blog.nith.com.br/esocial-sete-oportunidades-no-mercado-de-trabalho-para-aumentar-sua-renda/\)](https://blog.nith.com.br/esocial-sete-oportunidades-no-mercado-de-trabalho-para-aumentar-sua-renda/)

**eSocial: Sete
Oportunidades no
Mercado de
Trabalho para
Aumentar sua
Renda**

[\(https://blog.nith.com.br/esocial-sete-oportunidades-no-mercado-de-trabalho-para-aumentar-sua-renda/\)](https://blog.nith.com.br/esocial-sete-oportunidades-no-mercado-de-trabalho-para-aumentar-sua-renda/)

🕒 14 de novembro de
2017

[\(https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/\)](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/)

**Produtividade no
trabalho: por que
é importante ter
controle das
tarefas?**

[\(https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/\)](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/)

🕒 9 de março de 2020



[\(https://blog.nith.com.br/\)](https://blog.nith.com.br/)